



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 7
Fecha: 15/10/2021
Pág. 1

Nombre Empresa: Zubiurre S.A	Contacto (s): Javier Calá	
Dirección: 4 de Abril 893 – Tandil (Bs As)	Cargo: Encargado de Administracion	
País: Argentina	TEL: (0249) 442-4702	
Actividad: Agrícola-Ganadera	e-mail: zubiurrejc@gmail.com	
Estándar Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1. Anexo 1: Requisitos para Cadena de Custodia para Productores	Certificación parcial <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No.	
Opción certificación <input checked="" type="checkbox"/> Opción 1: Productor individual, único establecimiento. <input type="checkbox"/> Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos <input type="checkbox"/> Opción 3: Grupo de productores -	Cadena de Custodia para productores <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No.	
- Tipo de Auditoria <input type="checkbox"/> Certificación <input checked="" type="checkbox"/> Vigilancia. N° 1 <input type="checkbox"/> Re- certificación <input type="checkbox"/> Otras	Número de certificado: RTRS-BV-CoC- AGR-0018	
	Fecha Emisión del Certificado: 21/01/2020	Fecha Vencimiento del Certificado 21/01/2025
Fecha Auditoria 14 y 15 de septiembre de 2021	Fecha próxima auditoria: Septiembre 2022	
Fecha elaboración informe: 14 de diciembre de 2021	Equipo Evaluador Ing. Diana Gaglietti	

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Lista de Establecimientos:

Nombre	Ubicación (domicilio y coordenadas GPS)	Sup. Total	Sup. Reserva	Sup. Soja de 1°	Sup.Soja de 2°	Rend (kg/ha) Soja de 1°	Rend (kg/ha) Soja de 2°	Rend (total tn) Soja de 1°	Rend (total tn) Soja de 2°
San Lorenzo	Cuartel VIII, Pje. La Numancia, Tandil, Bs As. 37°36'50.02"S 59° 5'53.54"O	5340	116	327	1.554	2.951	2.396	964,520	3.723,03 0
Total de Superficie de Soja: 1881 has					Total Toneladas: 4687,55				
Actividades verificadas en situ: barbecho, siembra, cultivos de invierno									

Ente de Certificación	BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.
Dirección	Leandro N. Alem 855. 2do Piso. Buenos Aires. CP (1001)
Teléfono	+54 11 4000 8000
Página web	www.bureauveritas.com.ar

1. Evaluación Principal

1.1.EQUIPO EVALUADOR

Evaluador Líder	Diana Gaglietti
Segundo Evaluador	--
Experto técnico/local	--

1.2.METODOLOGIA DE EVALUCIÓN

Días de evaluación	2
Criterios de Muestreo	Tabla el dimensionamiento de Días Evaluador para Certificación de Certificación de Productos para Producción de Soja Responsable definidos en el IPG- 08-02
Metodología de Consulta Partes Interesadas	Se seleccionó una muestra de partes interesadas de la comunidad en forma conjunta con Zubiaurre SA quienes coordinaron las visitas. Se programaron las visitas como parte de la evaluación

1.3.INFORMACIÓN ADICIONAL DE LA EMPRESA

1.3.1. Detalle superficie total del alcance del certificado:

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Tipo de tenencia	Superficie (has)
Propia	5340
En arrendamiento, concesión u otra forma de tenencia	-
Manejada por el estado	-
Manejada por la comunidad	-

1.3.2. Tipo Producción:

Convencional	x
No GMO Orgánica	

1.4. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

PRINCIPIO 1: CUMPLIMIENTO LEGAL Y PRACTICAS EMPRESARIALES ADECUADAS	
Criterio 1.1 <i>Existe conocimiento de y el cumplimiento con toda la legislación local y nacional aplicable.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa mantiene actualizado un registro de la legislación aplicable. Se evidencia el Check list legal RG_GE_CHL_SL Rev 01, es un listado de la Legislación nacional y provincial y se incluyen las ordenanzas municipales. Se cuenta con la información que elabora Aapresid, de la legislación aplicable. No se identifican incumplimientos con la legislación aplicable. Por ejemplo: Se respeta distancia a canales, se verifica cumplimiento de la legislación laboral en cuanto a pago de salarios mínimos y horas trabajadas, se verifica declaración en INASE de uso de semilla propia y pago de valor tecnológico, se verifica cumplimiento de ley provincial de agroquímicos en cuanto al uso de receta agronómica, se verifica planilla de entrega de EPP acorde al decreto 299/01.
Criterio 1.2 <i>Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son demostrables</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica título de propiedad del establecimiento según escritura y Contrato de Locación o Cesión de Inmuebles
Criterio 1.3 <i>Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	En el procedimiento de Implementación del Sistema de Gestión de Calidad - PA AD SGC ZU se establecen los indicadores directos e indirectos, la frecuencia, repeticiones y el momento del año de monitoreo. Se han establecido indicadores agronómicos, ambientales y sociales. Se realiza anualmente la revisión del SGC. Se evidencia registro de revisión del SGC RG-AD_RSG_SL. Se evidencia registro de la Revisión de fecha 08.09.21. Se evidencia por cada indicador temas y objetivos de la revisión tratamiento y conclusiones. Se evalúa en la misma 1- estado de las Acciones comprometidas en revisiones anteriores, 2 Política de calidad y cumplimiento de los objetivos de calidad planteados ; 3- Variables externas que influyen directa e indirectamente sobre los compromisos asumidos por el productor y el normal desarrollo de los planes; 4- indicadores: revisión de resultados y definición de nuevos indicadores internos de mejora continua; 5- resultados de Auditorias Interna y externa y estado de los desvíos identificados ; 6- revisan de hallazgos y planes de mejora. Se detallan los nuevos planes de acción establecidos por la revisión de dirección

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES	
Criterio 2.1	<i>No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzados, la discriminación y el acoso</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica a través de entrevistas por zoom con el personal que no se realiza trabajo forzoso, obligatorio, esclavitud por deuda, tráfico de trabajadores, trabajo no voluntario de cualquier tipo, que ningún trabajador está obligado a depositar sus documentos de identidad, no se retiene parte alguna de su salario, prestaciones o pertenencias, que los conyugues e hijos de trabajadores no están obligados a trabajar en el establecimiento, que no se practica, fomenta o tolera forma alguna de discriminación, que el personal no está sujeto a castigos corporales u opresión, coerción física o mental, abusos físicos o verbales, acoso sexual o de cualquier otra clase. Además, junto con la nómina de personal se verifica que no hay menores de 15 años trabajando en el establecimiento.
Criterio 2.2	<i>Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica que la empresa que se dispone de toda la información sobre la legislación laboral como por ejemplo ANEXO I REMUNERACIONES MÍNIMAS PARA EL PERSONAL PERMANENTE DE PRESTACIÓN CONTINUA COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE TRABAJO AGRARIO, EN EL ÁMBITO DE TODO EL PAÍS VIGENCIA: a partir del 1° de agosto de 2021, hasta el 30 de septiembre 2021. Se verifica que la empresa proporciona a los trabajadores entrenamiento adecuado respecto a los derechos de los trabajadores, seguridad e higiene y cualquier otra recomendación que consideren necesaria. Se verifica por ejemplo, registro de capacitación del 23 de marzo de 2021, dictada por Arnaldo José Castaño, Especialista en H&S laboral, en Protocolo de Seguridad por Covid 19, Elementos de protección personal, manejo seguro de agroquímicos, seguridad en plantas de acopio, reanimación cardio pulmonar RCP, además se recordaron conceptos sobre Derechos y obligaciones laborales y proceso de certificación RTRS/ASC
Criterio 2.3	<i>Se ofrece un lugar de trabajo seguro e higiénico para todos los trabajadores</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se evidencia en la recorrida virtual a Est. San Lorenzo y sus instalaciones y en entrevistas por zoom con el personal, que la empresa y los empleados están al tanto de asuntos de seguridad y salud. Se evidencian por ejemplo: evaluaciones de riesgos actualizadas y el trabajo de asesor en Seguridad e Higiene, que realiza visitas y dan capacitaciones al personal, señalización de riesgos, disponibilidad de elementos para tratar una emergencias y derrames, registros de capacitación sobre el manejo seguro de tractores, manipulación de agroquímicos. La empresa ha desarrollado un procedimiento de seguridad e higiene PA-GE_SEH_SL- rev2. El mismo identifica que hacer en casos de emergencias, que hacer en casos de incendios, Protecciones, Factores que minimizan la ocurrencia de accidentes, Factores no humanos a tener en cuenta, Manejo de residuos peligrosos, Entrega de EPP entre otros. El mismo contempla aspectos generales y luego particulares por empresa Las tareas potencialmente peligrosas son realizadas solamente por personas capacitadas y competentes. Se tiene un procedimiento de advertencias y sanciones PA_RH_AYS_SL, para verificar que se cumplen con las medidas de control y los requisitos de seguridad. Se verifica sistema de radio para poder comunicarse ante una emergencia.

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	Botiquines de primeros auxilios móviles y vehículos de apoyo para el traslado de personas accidentadas o enfermas al centro de salud más cercano.
Criterio 2.4 Todos los trabajadores gozan de libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Mediante entrevistas con trabajadores se evidencia que gozan de libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva. La empresa no impide a los trabajadores que interactúen con partes externas fuera de las horas de trabajo. No hay representantes, no obstante la empresa no impediría el acceso/actividad de los mismos
Criterio 2.5 Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	A los trabajadores se les paga al menos mensualmente un salario bruto que cumple con la legislación nacional y acuerdos sectoriales. No se detectan deducciones salariales por motivos disciplinarios; el recibo menciona los aportes y deducciones legales. Se evidencia que la empresa que se dispone de toda la información sobre la legislación laboral que indica las retribuciones mínimas del personal permanente y para conductor tractorista. Se entrevista a trabajadores y se verifican recibos de sueldos Las horas extras se realizan solo en etapas críticas como siembra, cosecha. La empresa monitorea y registra el trabajo en campaña y en ninguna actividad se supera lo establecido por el indicador. Se mantiene un acuerdo de productividad que es conocido y acordado por los trabajadores. En entrevistas por zoom con trabajadores y en la revisión de registros y legajos de empleados se evidencia que las horas extras son siempre voluntarias y remuneradas de acuerdo a los estándares sectoriales A través de imágenes y video de las instalaciones se verifica que la empresa proporciona al personal sitio digno para alojarse, comedor, sanitarios, mantenidos adecuadamente. No se cobra por las prestaciones dadas (alojamiento, comida, traslado). La empresa ha realizado análisis de agua que dieron el resultado de bacteriológicamente no apto. Ante esta situación se procedió a la instalación de cloradores en todas las casas, se verifico con análisis la efectividad del funcionamiento. Se brinda agua potable
PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES	
Criterio 3.1 Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica que la empresa ha establecido canales de comunicación y diálogo: Se evidencia aviso en el periódico local Eco de Tandil, del 23 y 26 de marzo de 2021, comunicando que la empresa se encuentra certificada y los canales de comunicación establecidos: camposanlorenzo@gmail.com, tel. 0249 44 24702/ 0249 154-584032 dirección: 4 de Abril 893 - Tandil. La empresa tiene un procedimiento para la gestión de reclamos que sirve para comunicarse con la comunidad. Se verifica en entrevistas con partes interesadas que los medios de comunicación establecidos por la empresa permiten una buena comunicación con la comunidad
Criterio 3.2 En áreas con usuarios tradicionales de la tierra se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos	
Fortalezas	

Ximena Ramoneda	Julieta Vigliani	Julieta Vigliani
Emitió	Revisó	Aprobó



Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	No hay derechos de uso en disputa ni usuarios tradicionales de la tierra que hayan renunciado a sus derechos
Criterio 3.3 <i>Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales y usuarios tradicionales de la tierra.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se publica anualmente un anuncio en los diarios locales, se evidenciaron registros de publicaciones donde se comunican los canales de comunicación y procedimiento de reclamos a disposición de interesados, por ejemplo nota en diario local El Eco de Tandil del 23 y 26 de marzo de 2021. A los proveedores se les entrega una nota donde se pone a disposición el procedimiento de quejas y sugerencias. Se les envía una nota Informativo de ASC/ RTRS, con las evaluaciones que se realizan al servicio prestado, el procedimiento de reclamos y el canal de comunicaciones. A los contratistas se les entrega el manual DC.MPS. No se han recibido quejas y sugerencias durante la última campaña, a la fecha de esta auditoria
Criterio 3.4 <i>Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Según el perfil del puesto a cubrir, se difunden las búsquedas por avisos en diarios locales y radio, o se efectúa la búsqueda a través de una agencia de empleo local. En entrevistas con el personal y en revisión de legajos se evidencia que el mismo es de Tandil y la zona de influencia. También se evidencia que se ofrecen oportunidades a prestadores de servicios locales Se evidencia que la empresa participa con instituciones educativas, por ejemplo: Escuela de Educación Agraria N°1, Dr. Ramón Santamarina y en Instituto Agrotecnológico Tandil, en el dictado de capacitaciones. Por otra parte, la empresa colaboró con la Esc N°12, Rene Falaloro, para la implementación de clases remotas
PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL	
Criterio 4.1 <i>Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa desarrollo un diagnóstico de aspectos agronómicos, sociales y de gestión social de donde se desprenden los indicadores del punto 1.3.1. A su vez la empresa cuenta con una evaluación ambiental completa. El mismo fue realizado por personal competente. La evaluación se llevó a cabo de manera completa, transparente y exhaustiva. Se verifica la implementación de procedimientos para mitigar los riesgos. A su vez existe la medición de los indicadores desarrollados en 1.3.1. Se realiza anualmente la revisión del SGC. Se evidencia registro de revisión del SGC RG-AD_RSG_SL realizada el 8 de septiembre de 2021. Se evidencia por cada indicador y temas y objetivos de la revisión tratamiento y conclusiones. Se evalúa en la misma 1- estado de las Acciones comprometidas en revisiones anteriores, 2 Política de calidad y cumplimiento de los objetivos de calidad planteados; 3- Variables externas que influyen directa e indirectamente sobre los compromisos asumidos por el productor y el normal desarrollo de los planes; 4- indicadores: revisión de resultados y definición de nuevos indicadores internos de mejora continua; 5- resultados de Auditorias Interna y externa y estado de los desvíos identificados; 6- revisan de hallazgos y planes de mejora. Se detallan los

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	nuevos planes de acción establecidos por la revisión de Dirección
Criterio 4.2	<i>Se minimiza la contaminación y la producción de residuos se maneja responsablemente</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	No se realiza la quema como práctica de eliminación de residuos no de restos de cosecha. Se verifica en entrevistas y a través de imágenes y videos del establecimiento El procedimiento de Seguridad a higiene PA_GE_SEH establece el plan de residuos y la disposición de cada tipo de residuos. Se cuenta además con el procedimiento PT_GE_MRP_SL para gestión de residuos peligrosos, PT_AG_LDE_SL para el lavado u disposición de envases vacíos de productos fitosanitarios. Combustibles y lubricantes, el aceite usado se almacena en tambores de 200 l y se entrega a recicladores; residuos de productos veterinarios/ Patogénicos, se almacenan en recipiente específico; otros residuos peligrosos como Baterías, se entregan en el recambio por nuevas baterías; Cubiertas usadas, se considera su uso en el establecimiento, por ejemplo protección en silobolsas; filtros y otros elementos de recambio de maquinaria y herramientas, se almacenan y retiran por empresas de disposición; líquidos de lavados se tratan en una pileta de decantación, con separación de residuos y posteriormente se vuelcan en canal de desagüe. A través de imágenes y videos de las instalaciones se verifica el adecuado almacenamiento de combustibles, baterías, neumáticos, agua residual de lavado. Se verifica manifiesto de entrega de envases vacíos a Resiplast - CAT Tandil, certificado de tratamiento de residuos emitido por IASA, Remito de entrega de Baterías a Fábrica de Acumuladores ROD
Criterio 4.3	<i>Se realizan esfuerzos para reducir las emisiones y aumentar el secuestro de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la finca.</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	El consumo de combustible se lo monitorea dentro de los Indicadores Indirectos establecidos por la empresa. - Consumo y eficiencia de uso de combustible - Se registran los litros por Ha y por labor. Se evidencia una disminución del consumo de litros de combustible por hectárea, y un incremento no significativo en el consumo por tonelada. Se identifica oportunidades para aumentar el secuestro de carbono: Se mantienen áreas bajo manejo de conservación en Cerros y sectores con afloramientos rocosos y con pasturas naturales, se cuenta con plantaciones y cortinas forestales en el establecimiento San Lorenzo, se fomenta el uso de gramíneas en las rotaciones que da mayor balance de C, se utiliza al menos una gramínea cada dos años, se realiza siembra directa
Criterio 4.4	<i>La expansión del cultivo de soja se hace de manera responsable</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica a través de imagen satelital Imagen NASA con fecha 5/17/2009, de google earth que no ha habido expansión de cultivo después de mayo de 2009 en ningún tipo de área natural
Criterio 4.5	<i>La biodiversidad en finca se mantiene y salvaguarda mediante la preservación de la vegetación nativa</i>
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa dispone de un procedimiento documentado sobre el tratamiento de áreas sensibles, PT_GE_MAS_SL que incluye plano de áreas sensibles donde están los cerros naturales, cursos de agua permanentes, pastizales rejuvenecidos, totorales y poblaciones. El Procedimiento de Manejo de áreas sensibles PT GE_MAS SL establece los

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	<p>lineamientos para la asegurar que la vegetación nativa y la vida silvestre está siendo mantenida, por ejemplo, los cerros son utilizados únicamente para el pastoreo de ganado bovino y equino y en ellos se realizan manejos que incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Implantación de especies forrajeras en siembras aéreas ● Control químico y mecánico de malezas ● Estrategias de rejuvenecimientos periódicos de Rye grass <p>En estos cerros no se realizan cultivos de grano comerciales. Los cerros naturales son conservados en estado natural sin implantación de especies vegetales ni aplicación de productos fitosanitarios, Son utilizados esporádicamente para pastoreo de ganado bovino y/o equino, manteniendo siempre bajas cargas que garanticen una nula degradación del sistema. El Protocolo de Manejo de Áreas Sensibles PT GE_MAS SL, incluye la prohibición de caza en el establecimiento</p>
PRINCIPIO 5: PRACTICAS AGRICOLAS ADECUADAS	
Criterio 5.1 <i>Se mantiene o mejora la calidad y disponibilidad de agua superficial y subterránea</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	<p>El procedimiento de Pulverización PP_AG_PLV_SL indica las prácticas para minimizar la contaminación de agua. Existen zonas buffer en el entorno de los arroyos con alambrado para evitar derivas. En la entrevista por zoom con el aplicador, se verifica que se aplica esta práctica y respetan las distancias y áreas sin aplicación.</p> <p>En SL se decidió analizar anualmente el agua de arroyo en búsqueda de presencia de glifosato-ampa para evaluar la evolución interanual de dicho indicador. La empresa realiza análisis de agua del arroyo ante del ingreso al campo y luego de la salida del campo para ver si se contamina el agua por las prácticas del campo. Se analizó en mayo de 2021 y los resultados son menores a 0.0001 mg/l. Se verifica que los resultados cumplen con lo establecido en el Decreto 831 (máximo 280 ug/l) Los análisis de la última campaña no demuestran contaminación. En caso de contaminación se prevé avisar a Siquime Emergencias químicas al 0800 222 2933 y a la municipalidad de Tandil.</p> <p>No hay sistemas de riego en el establecimiento San Lorenzo</p>
Criterio 5.2 <i>Se mantienen o restablecen las áreas de vegetación natural cercanas a manantiales y a lo largo de cursos de agua naturales</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifica que no hay eliminación de vegetación riparia ni se han drenado humedales.
Criterio 5.3 <i>La calidad del suelo se mantiene o mejora y se evita la erosión mediante prácticas de manejo adecuadas.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	<p>Se realizan anualmente en cada ambiente análisis de suelo para verificar la fertilidad y decidir la fertilización. Se dispone de graficas de evolución del balance general de nutrientes, balance de nutrientes promedio por ambiente y por cultivo. Se evidencia también el seguimiento de la salinidad-sodicidad, phm dinámica de acumulación de carbono, porosidad y cobertura, entre otros parámetros físicos y químicos del suelo</p> <p>Se utilizan rotaciones, fertilizaciones balanceadas, siembre directa, uso de curvas de nivel y se intenta aumentar la superficie con gramíneas para mantener la calidad del suelo. Se entrevista con el responsable técnico de la empresa, se evidencia el conocimiento de técnicas para el control de la erosión del suelo, por ejemplo, vías de drenaje empastadas, cultivo en curvas de nivel, cultivos de cobertura y laderas de cerros con pasturas para ganadería.</p>

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	Se dispone de un plan de rotación por ambiente. Se evidencian 4 ambientes, las rotaciones no implican la utilización de soja sobre soja. Siempre hay cultivo de invierno o barbecho.
Criterio 5.4 <i>Los impactos negativos de los productos fitosanitarios en el medioambiente y en la salud humana se reducen mediante la implementación de técnicas sistemáticas y reconocidas de Manejo Integrado de Cultivos (MIC).</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	<p>La empresa ha establecido un Procedimiento de Manejo integrado de plagas, PT_AG_MIP_ZU basado en identificación y conocimiento de la plaga y sus parásitos, muestreo de sectores del cultivo para evaluar población, establecimiento de UDE, elección de una combinación apropiada de técnicas de control, evaluación de los resultados.</p> <p>La empresa en sus indicadores de mejora tiene como objetivo la reducción de productos bandas amarillas y no utilizar banda roja.</p> <p>El uso de productos fitosanitarios sigue los requerimientos legales y recomendaciones profesionales de asesores y de Ingenieros agrónomos. Se verifica por ejemplo receta agronómica, emitida por profesional matriculado - Matricula Nro 01311. El plan de uso de Agroquímicos considera la rotación y uso de bandas toxicológicas. Solo se usan productos originales y genuinos. La empresa tiene un listado llamado Clasificación de productos fitosanitarios donde se resume toda la información del marbete incluida la concentración, banda toxicológica, tipo de producto y dosis en el cultivo.</p> <p>Se verifica Planilla de Monitoreo, en cada lote se realiza un monitoreo semanal.</p>
Criterio 5.5 <i>Toda aplicación de agroquímicos está documentada y toda manipulación, almacenamiento, recolección y vertido de residuos químicos y envases vacíos está monitoreada para asegurar el cumplimiento de prácticas adecuadas.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	<p>Se evidencian registros de uso de Productos Fitosanitarios correspondientes a la campaña 2020/21</p> <p>Se verifica en entrevistas con aplicador que se realiza triple lavado y perforado de los envases vacíos, se guardan en depósito acondicionado en el campo y luego se entregan al CAT de Tandil. Las condiciones de almacenamiento del depósito en campo son adecuadas, se evidencia a través de fotos del mismo. En caso de lavado de equipos, se hace en campo, los efluentes se arrojan sobre el cultivo, no se lavan las maquinas ni se tira caldo sobrante en cursos de agua.</p> <p>El transporte de agroquímicos a los sitios de uso se realiza en carro cerrado, el transportista dispone de los procedimientos en caso de emergencias. El depósito de pesticidas está cerrado, con alarma, bien ventilado, iluminado, con espacio de trabajo suficiente, están disponibles las medidas de seguridad para el personal y ambientales. Al ingreso al depósito se visualizan los procedimientos de seguridad, disponibilidad de EPP. Además está la documentación referente a los productos almacenados (hojas de seguridad, banda toxicológica). Se verifica a través de imágenes y videos de las instalaciones</p> <p>Se toman las precauciones necesarias para evitar que entren personas en zonas recién fumigadas</p> <p>Los fertilizantes se utilizan de acuerdo a recomendaciones profesionales, teniendo en consideración rendimiento, balance de nutrientes, análisis de suelo. La empresa tiene un procedimiento de planificación productiva donde se tiene un plan de fertilización. Se evidencian registros de fertilización</p>
Criterio 5.6 <i>No se utilizan los agroquímicos de las listas de las convenciones de Estocolmo y Róterdam.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Cumplimiento	Se verifica en registros, visitas a establecimiento y entrevistas que no se utiliza productos de las listas de Estocolmo y Rotterdam No se utilizó Paraquat en la última campaña
Criterio 5.7 Se documenta, monitorea y controla el uso de agentes de control biológico de acuerdo con las leyes nacionales y protocolos científicos aceptados internacionalmente	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	No hay agentes de control biológicos en uso
Criterio 5.8 Se planifican e implementan medidas sistemáticas para monitorear, controlar y minimizar la propagación de especies invasoras introducidas y nuevas plagas	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	La empresa identifica a los sistemas SINAVIMO, INTA, REM; para notificar en el caso de identificar y monitorear especies invasoras introducidas y nuevas plagas, o brotes severos de plagas existentes
Criterio 5.9 Se implementan medidas apropiadas para prevenir la deriva de agroquímicos a áreas vecinas	
Fortalezas	
Debilidades	NC menor: el registro de aplicación no incluye la dirección del viento
Cumplimiento	Se dispone de procedimiento de pulverización PP_AG_PLV_SL donde se establecen los lineamientos de buenas prácticas durante la aplicación. Se verifica en entrevista por zoom con personal que realiza aplicaciones, que dichos lineamientos se implementan, por ejemplo: medición de condiciones climáticas, uso de pastillas antideriva, verificación de calibración, restricción en las zonas con casas y cursos de aguas. El procedimiento de pulverización PP_AG_PLV_SL también describe la restricción de uso de productos de clases Ia, Ib y II de la OMS a menos de 500 metros de masas de agua. Además, el Procedimiento PT_AG_ARP_SL Áreas con Restricciones de pulverización describe las áreas que poseen restricciones respecto a las pulverizaciones, por ejemplo cursos de aguas permanentes, poblaciones, cerros, áreas delimitadas con cinta. En entrevista con personal que realiza las aplicaciones se verifica la implementación de estos lineamientos. Se realizan avisos a la población según Registro de Notificación de Pulverización Aérea (RG_AG_NPA_ZU). Se verifica ubicación de las áreas pobladas dentro del establecimiento y el radio de 500 metros a los lotes donde se planifica la pulverización. El contratista de servicio posee Certificación IRAM 14130
Criterio 5.10 Se implementan medidas apropiadas para permitir la coexistencia de sistemas de producción diferentes	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se toman medidas para impedir la interferencia en los sistemas de producción de áreas vecinas, por ejemplo se utilizan procedimientos anti deriva, los lineamientos se documentan en el procedimiento de Pulverización PP_AG_PLV_SL
Criterio 5.11 Se controla el origen de las semillas para mejorar la producción y prevenir la introducción de nuevas enfermedades.	
Fortalezas	
Debilidades	No se detectaron
Cumplimiento	Se verifican facturas de compra de semillas y de pago de regalías que demuestran el uso de semilla provenientes fuentes legales conocidas.

1.5. RESUMEN RESULTADO DE ENTREVISTAS A PARTES INTERESADAS.

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Entidad entrevistada	Resultado/Resumen
Escuela de Educación Agraria N°1, Dr. Ramón Santamarina / Instituto Agro tecnológico Tandil	Menciona que la empresa brinda capacitaciones a los alumnos, ej: actividades por ambientes, seguridad de operarios, buenas prácticas en el uso de fitosanitarios, procedimientos operativos de trabajo. Como vecina de Tandil considera que es una empresa que puede tomarse como modelo, en el sector está muy bien vista.
Dos Caciques	Menciona que es una empresa emprendedora, pujante, abierta al cambio, muy profesional en su trabajo. Son proveedores de alrededor del 90% de los agroquímicos que usa la empresa. Coordinan juntos capacitaciones y ensayos a campo. No han tenido problema con los acuerdos comerciales

1.6 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR GRUPAL/MULTISITO
(SI CORRESPONDE)

NA – LA EMPRESA POSEE UNICO ESTABLECIMIENTO

Resumen del desempeño de la organización
Cumplimiento
Debilidades

1.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR CADENA DE CUSTODIA PARA PRODUCTORES
(SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización
<p><u>Cumplimiento:</u> La empresa Zubiaurre es productora de soja en su establecimiento San Lorenzo de Tandil. No adquiere Soja de Terceros</p> <p>No se emiten facturas, se cuenta con la Liquidación Primaria de Granos - AFIP. Se vincula la liquidación primaria de granos con la carta de porte a través del Número de Contrato.</p> <p>Se incluye la información requerida por el Estándar en la Liquidación primaria de Granos. Se considera incluir la declaración y numero de certificado en caso de venta física de soja certificada RTRS.</p> <p>No se ha comercializado Soja RTRS física.</p> <p>A través del sistema Physis de administración y contable, y de las planillas de control interno se evidencian los kilos cosechados por lote/variedad, el sitio de almacenamiento, los despachos (kilos, transportistas, destino, fecha), Número de Contrato, Carta de Porte, Liquidación primaria. A través del Número de Contrato se puede vincular la Carta de porte con la Liquidación primaria.</p> <p>En el procedimiento de implementación del SGC, se establece en el capítulo de control de control de documentos que el tiempo de retención de los registros es de 5 años.</p>
<p><u>Debilidades</u> No se detectaron</p>

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



1.8 RESUMEN NO CONFORMIDADES DETECTADAS/ACCIONES CORRECTIVAS

SAC N°	Indicador N°	Detalles de la SAC					
1	5.9.2	Fecha	15.09.21	Plazo para envío AC	30 días p/ PA	Fecha de cierre	14.12.21
		<u>Detalle no conformidad:</u> El registro de aplicación no incluye la dirección del viento					
		<u>Evidencia del levantamiento:</u> Se verifica en mail enviado por la empresa el análisis de causa y la acción tomada, junto con imagen del registro de aplicación del 6.12.21 indicando la dirección del viento					

Repetir tantas veces como sea necesario

1.9 CONCLUSIONES/ DECISIÓN SOBRE LA CERTIFICACIÓN

Luego de haber evaluado el desempeño de la empresa para cada uno de los indicadores, el Revisor ha verificado que la empresa Zubiaurre SA cumple con todos los requisitos aplicables del estándar Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable Versión 3.1. Anexo 1: Requisitos para Cadena de Custodia para Productores manteniendo la certificación.

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



2. MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante las auditorías de vigilancia se evalúa si la empresa aún cumple con los requisitos del estándar RTRS.

2.1 Fechas realización de auditorías de vigilancia

1° visita de vigilancia	<i>14 y 15 de Septiembre de 2021</i>
2° visita de vigilancia	
3° visita de vigilancia	
4° visita de vigilancia	

2.2 Cambios significativos en la gestión y/o en las ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Cambios significativos que hayan ocurrido en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha del propietario del certificado durante el período de validez del mismo.

Descripción del cambio
1° visita de vigilancia
No se presentaron cambios en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha
2° visita de vigilancia
3° visita de vigilancia
4° visita de vigilancia

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



2.3 Resultados de Evaluación de las auditorías

La tabla a continuación brinda un resumen progresivo de las conclusiones alcanzadas en cada visita de vigilancia. El registro completo de las observaciones realizadas en cuanto al cumplimiento o no cumplimiento con cada criterio del Estándar RTRS se encuentra en un documento por separado que no forma parte del resumen público.

1 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	Est. San Lorenzo
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	No se presentaron aspectos difíciles de evaluar
Recomendación de certificación	Mantenimiento de la certificación

2 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

3 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

4 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

---FIN---

Ximena Ramoneda	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó