Nombre Empresa: MARTINAGRO SA	**Contacto (s):** Samanta Gomez
Dirección: La Pampa 2968 Piso 5 Dto 21. CABA	**Cargo: Administración**
País: Argentina	**TEL**: 2477 33-6430
Actividad: Producción agrícola extensiva y producción de aromáticas (manzanilla)	**e-mail:** empresa.martinagro@gmail.com
Estandar Estándar RTRS IN Argentina para la producción de soja responsable Versión 4.0 - Estándar RTRS IN Argentina Versión 4.0 Anexo 1: Requisitos para la cadena de custodia de productores - Estándar RTRS para la Producción Responsable de Maiz V.1.0	**Certificación parcial** ☐ SI ☒ No
Opción certificación ☒ Opción 1: Productor individual, único establecimiento. ☐ Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos ☐ Opción 3: Grupo de productores	**Cadena de Custodia para productores** ☒ SI ☐ No
Tipo de Auditoria (Marcar lo que corresponda) ☒ Certificación ☐ Vigilancia Nº…. ☐ Recertificación ☐ Otras	**Número de certficado:** RTRS-BV-AGR-CoC-0055 RTRS-BV-AGR-MZ-0055 (maíz) **Fecha Emisión del Certificado: 19/12/2023** **Fecha Vencimiento del Certificado:** **19/12/2028**
Fecha Auditoria 24 y 25 de octubre de 2023	**Fecha próxima auditoria:** mayo 2024
Fecha elaboración informe: 16 de noviembre de 2023	**Equipo Evaluador:** Mariano Salerno

Lista de Establecimientos:

Nombre	Ubicación (domicilio, ciudad, provincia)	Ubicación (coordenadas GPS)	Bioma
La Sofía	El Socorro, Pergamino, Prov. Buenos Aires	Lat. S 33° 42' 11" Long. O 60° 45' 08"	Pampa húmeda

Nombre	Sup. Total (has)	Sup. Reserva (has)	Sup. Soja de 1° (has)	Sup. Soja de 2° (has)	Rend (kg/ha) Soja de 1°	Rend (kg/ha) Soja de 2°	Rend (total tn) Soja de 1°	Rend (total tn) Soja de 2°
La Sofía	**2058,11**	**0**	531	**576**	**3110**	**2360**	**1651,41**	**1359, 36**

Nombre	Sup. Total (has)	Sup. Reserva (has)	Sup. Maíz de 1° (has)	Sup. Maíz de 2° (has)	Rend (kg/ha) Maíz de 1°	Rend (kg/ha) Maíz de 2°	Rend (total tn) Maíz de 1°	Rend (total tn) Maíz de 2°
La Sofía	**2058,11**	**0**	**154**	**144**	**8490**	**7470**	**1307,46**	**1075,68**

Total de Superficie de Soja: 1107 has	**Total Toneladas soja: (factor 0,85): 2559,1 toneldas estimadas**
Total de Superficie de Maíz: 298 has	**Total Toneladas maíz (factor 0,85): 2025, 69 toneladas estimadas**
Actividades verificadas en situ: pre siembra de soja y maíz emergencia	

Ente de Certificación	BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.
Dirección	Leandro N. Alem 855. 2do Piso. Buenos Aires. CP (1001)
Teléfono	+54 11 4000 8000
Pagina web	www.bureauveritas.com.ar

1. Evaluación Principal

1.1. EQUIPO EVALUADOR

Evaluador Líder	Mariano Salerno
Segundo Evaluador	
Experto técnico/local	

1.2. METODOLOGIA DE EVALUCIÓN

Días de evaluación	1,5

Criterios de Muestreo	Para calcular la muestra de establecimientos visitados se tomó en cuenta lo dispuesto en el instructivo correspondiente de BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.
Metodología de Consulta Partes Interesadas	15 días antes de la auditoría ser realizó una consulta pública en la web de Bureua Veritas y rtrs. Durante la auditoria se selecciono una muestra de partes interesadas con quienes se mantuvo reunión presencial

1.3. INFORMACIÓN ADICIONAL DE LA EMPRESA

1.3.1. Detalle superficie total del alcance del certificado:

Tipo de tenencia	**Superficie (has)**
Propia	2058,1
En arrendamiento, concesión u otra forma de tenencia	
Manejada por el estado	
Manejada por la comunidad	

1.3.2. Tipo Producción:

Convencional	X
No GMO Orgánica	

1.4. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

PRINCIPIO 1: CUMPLIMIENTO LEGAL Y PRACTICAS EMPRESARIALES ADECUADAS	
Criterio 1.1 ***Existe conocimiento de y el cumplimiento con toda la legislación local y nacional aplicable.***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se entrevista a encargado agrícola, presidente y líder de administración quienes demuestran conocimiento. Se asesoran para lo laboral con asesoría de un estudio jurídico legal que actualiza mensualmente. Para temas productivos y laborales se actualizan a partir del grupo CREA. Se comenta que sigue la página de UATRE: La empresa tiene abogados en Pergamino. Se verifica Matriz Legal con fecha 10 de septiembre de 2023. Se incluyen leyes laborales, medioambientales y locales. Se verifica cumplimiento de ley de fitosanitarios de Pergamino con las distancias de aplicación. Se verifican los carnets de aplicador. Se verifica cumplimiento de disposiciones legales en materia laboral con pago de ART, pago de F931 y aportes a UATRE. Se verifican recetas agronómicas con detalles en principio 5 de este estándar. Se entrevista a Delegada del Socorro para Pergamino donde se verifica que la empresa no tiene ningún antecedente de corrupción. Se entrevista a partes interesadas como proveedores de ferretería y de camiones donde se constata que el trabajo es adecuado. Se ha desarrollado política especifica anticorrupción denominada "Política Pública" Martinagro
Criterio 1.2 ***Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son demostrables***	
Fortalezas	
Debilidades	

Cumplimiento	Se verifican documentos como escrituras y estatutos que permiten demostrar la posesión de los campos a nombra de Martinagro.
Criterio 1.3	***Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar***
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica el documento objetivos e indicadores de calidad SGC 03 Rev 0. que se han identificado indicadores de mejora que surgen de la evaluación de riesgos, Fecha 9 de octubre de 2023. Los aspectos se identifican. En lo agronómico: gestión de Suelos. En lo ambiental: uso de Fitosanitarios y consumo de combustible y en lo social: capacitación y relaciones con la comunidad. De cada aspecto se identifica uno o más indicadores con línea base de la campaña 22/23.
PRINCIPIO 2:	**CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES**
Criterio 2.1	***No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzosos, la discriminación y el acoso***
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No se utiliza en ninguna etapa de la producción el trabajo forzoso, obligatorio, la esclavitud por deuda, el tráfico de trabajadores, o el trabajo no voluntario de cualquier tipo. Los cónyuges e hijos de trabajadores contratados no están obligados a trabajar en la finca. No hay riesgo de trabajo infantil. Se verifica que no hay menores de 18 años trabajando. Se hacen entrevistas, revisan legajos y se entrevista a partes interesadas. Los hijos de los trabajadores del campo van a la escuela. Existe una política en contra de la discriminación. Los trabajadores reciben al menos el sueldo mínimo legal aplicable, se verifica con recibos y no hay diferencias para el acceso a capacitación entre trabajadores. En entrevistas se verifica que se verifica que no están sujetos a castigos corporales u opresión y coerción física o mental, abusos físicos o verbales, acoso sexual o cualquier otra clase de intimidación. Se verifica que los trabajadores disponen de canal para hacer sus reclamos de forma segura.
Criterio 2.2	***Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes***
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Los trabajadores disponen de altas de AFIP se verifican las altas de los trabajadores entrevistados. Se verifican recibos de sueldo del mes de octubre de dos trabajadores entrevistados. Los mismos poseen el mismo sueldo básico mensual. Se verifica en entrevista que no hay diferencias para el acceso a la capacitación. Se verifica plan de capacitación y registros de las capacitaciones realizadas
Criterio 2.3	***Se ofrece un lugar de trabajo seguro e higiénico para todos los trabajadores***
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se entrevista a encargado Agrícola y referente de administración que demuestran conocimiento de temas de seguridad. Se entrevista a dos tractoristas que demuestran haber recibido y comprendido las instrucciones de higiene y salud. Se verifican registros de capacitación Se verifica cartelería en recorridas con carteles de emergencia. Se verifican matafuegos habilitados. Se verifica entrevista con aplicador El Aplicador posee carnet vigente de la provincia de Buenos Aires. Se verifica capacitación realizada por asesor. Se verifica planilla de entrega de EPP Se verifica un reglamento interno que incluye la sanción por incumplir las medidas de la seguridad.

	La empresa ha desarrollado procedimientos de emergencia. Se identifica cartelería en las zonas de almacenaje de productos y depósitos. Se verifican botiquines de 1ros auxilios. En caso de accidente se va a la sala de El Socorro. Las tranqueras están georreferenciadas por un programa "ojos en alerta Rural" donde se georreferencia las tranqueras y la emergencia puede llegar rápidamente Se verifican mantenimientos preventivos en excel..
Criterio 2.4 ***Todos los trabajadores gozan de libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se entrevista a trabajadores de la empresa donde se verifica que existe el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección, que para todos los trabajadores y aparceros existe el derecho de establecer y/o unirse a una organización de su elección., que todos los trabajadores disfrutan del derecho a realizar acuerdos colectivos. Y no se impide a los trabajadores que interactúen con partes externas (p. ej. ONGs, sindicatos, inspectores laborales, extensionistas agrícolas, organismos certificadores).
Criterio 2.5 ***Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales***	
Fortalezas	
Debilidades	Incumplimiento Corto Plazo: No se registran las horas trabajadas
Cumplimiento	Se verifican pago de salarios de mes de septiembre. Se verifica que se cumplen los valores de la resolución 157 de la CNTA vigente. Se detalla en los recibos los descuentos otorgados que son los legales: jubilación, obra social, sindicato. Se observan descuentos por servicios adicionales de televisión satelital y celulares que son cuando se excede el consumo que acuerda la empresa a pagar por el empleado. Se verifica en entrevista con trabajadores que esto está acordado. Se verifican en recibos de sueldo de todos los empleados que las horas extras que se realizan, se pagan adicionalmente y se registran en el recibo Se realizan en tiempos limitados de tiempo (siembra, cosecha). Se entrevista a trabajadores que indican que se realizan de forma voluntaria No hay trabajadoras que hayan tenido familia en los últimos años, pero se verifica en entrevista que se respetan las vigencias de los convenios y leyes aplicables. No se paga a destajo Se demuestran análisis de agua. En años previos se verifica que es potable. En junio 2023 se dio un análisis que arroja que no es apto. La empresa ha realizado una limpieza y está esperando realizar un nuevo análisis. En este intervalo se ha entregado dispensar de agua potable que son verificados en la recorrida. Los análisis previos a 2022 los resultados indican que el agua es apta
PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES	
Criterio 3.1 ***Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local (incluidos pueblos indígenas) para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica envío de cartas a miembros de la comunidad. Por ejemplo, carta enviada al Instituto Comercial El Socorro. Carta enviada a los bomberos y firmada por el jefe. Se verifica carta enviada a vecino. Se verifica en entrevista con Cooperativa eléctrica, Dueña de ferretería, dueño de empresa proveedora de camiones, escuela secundaria de El Socorro y delegada

	municipal, en todos los casos se demuestra que se comunica los canales de dialogo
Criterio 3.2 ***En áreas con usuarios tradicionales de la tierra (incluidos pueblos indígenas) se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No hay derechos en disputas No hay conflictos con derechos culturales No hay lugares de valor que deban ser cuidados
Criterio 3.3 ***Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales (incluidos pueblos indígenas), empleados, otros trabajadores y usuarios tradicionales de la tierra.***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifican cartas enviadas a la comunidad durante junio de 2023, se verifica cartas firmadas. En entrevistas se verifica que los trabajadores tienen acceso a reclamos. Se verifica que se ha desarrollado un registro para atender quejas. Documento REG SC07. El mismo contempla el seguimiento y atención en tiempos adecuados. Por ejemplo, respuesta en 30 días máximo
Criterio 3.4 ***Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios, sin distinción de género o raza.***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se entrevista a dos trabajadores recientemente contratados Ambos son de El Socorro. La empresa intenta dar oportunidades locales. Se visita y entrevista a representantes legales y docentes de la escuela Instituto Comercial El Socorro. En la misma se comentan y presentan documentos sobre jornada realizada en el colegio y aparte el apoyo económico que realiza la empresa que es padrino del colegio. Se verifica en entrevista con familia dueña de ferretería, de farmacia y dueño de empresa de camiones, que la empresa en un buen cliente y que siempre oportunidades laborales
PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL	
Criterio 4.1 ***Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.***	
Fortalezas	
Debilidades	Se documenta la evaluación realizada por asesor capacitado. Se utiliza el formato anexo de la IN de Argentina la cual contempla todos los puntos relevantes de riesgo Se verifica que se identifican riesgos y medidas de mitigación. Como por ejemplo la aplicación de procedimientos para uso de agroquímicos Se presenta un informe que está disponible a solicitud
Cumplimiento	empresa en un buen cliente y que siempre oportunidades laborales
Criterio 4.2 ***Se minimiza la contaminación y la producción de residuos se maneja responsablemente***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se incluye la no quema en el reglamento interno. Se entrevista a encargado de producción. No se verifica indicios de quema en la recorrida Se verifica en recorrida, instalaciones de almacén de combustible con zona antiderrame. Se verifica separación de residuos urbanos y entrega a municipios. Se verifica almacenados productos que no se pueden entregar. Se verifica entrega y gestión de envases vacíos

	Se verifican muros de contención de combustibles y de aceites usados. Se verifica reutilización de baterías que se entregan a proveedor. Los aceites se usan para pintar maderas. Se verifica entrega de envases vacíos a campo limpio La empresa ha desarrollado un procedimiento de gestión de residuos.
Criterio 4.3 ***Se toman medidas para reducir las emisiones y aumentar el secuestro de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la finca.***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica cálculo de uso de combustibles para la campaña 22/23. El valor por unidad de producción se calculará cuando se coseche en 2024. Es el primer año, no se verifica incremento, pero se lo ha seleccionado como indicador Se realizan análisis de suelo anualmente y se lo incluye como indicador el resultado de materia orgánica. Se realiza por lote: Se verifica uso de siembra directa y de cultivos de servicios o de cobertura. Por ejemplo, siembra de avena con maíz
Criterio 4.4 **La expansión del cultivo de soja se hace de manera responsable**	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifican imágenes satelitales de 1985 donde se verifica que ya era agrícola No se hicieron conversiones luego de 2016. Se verifica por imágenes satelitales de 1985 donde ya era toda la superficie agrícola
Criterio 4.5 ***La biodiversidad en finca se mantiene y salvaguarda mediante la preservación de la vegetación nativa***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se presenta mapa donde se identifican las diferentes áreas y donde se encuentran las calles vegetadas para control de la erosión donde crece vegetación herbácea nativa Se verifica a ficha técnica de proyecto InbioAgro donde se define el plan de trabajo para aumentar la biodiversidad en el paisaje y en el manejo. Se verifica en reglamento interno que no se deben cazar especies amenazadas o en peligro de extinción Se verifica la participación en Inbio, donde se realiza trabajo para proveer la vegetación nativa en bajos y líneas vegetadas
PRINCIPIO 5: PRACTICAS AGRICOLAS ADECUADAS	
Criterio 5.1 ***Se mantiene o mejora la calidad y disponibilidad de agua superficial y subterránea***	
Fortalezas	
Debilidades	Incumplimiento Mediano Plazo: No se identifican las fuentes y consumos de agua y los métodos para reducir.
Cumplimiento	Se verifica en entrevista con aplicador quien comenta las prácticas que realiza. Entre ellas el control de las condiciones meteorológicas para las aplicaciones. Se ha realizado un análisis de agua de residuos de fitosanitarios, en la ensenada que es el lugar más expuesto. En caso de contaminación, se dará aviso a Bomberos y a autoridades municipales. No se usa irrigación
Criterio 5.2 ***Se mantienen o restablecen las áreas de vegetación natural cercanas a manantiales y a lo largo de cursos de agua naturales***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica mapa con cursos de agua y se los visita in situ no hay eliminación de vegetación riparia No se han drenado humedales. Se verifica imágenes de 1985 donde se ve que es

	agrícola el área
Criterio 5.3 ***La calidad del suelo se mantiene o mejora y se evita la erosión mediante prácticas de manejo adecuadas.***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifican análisis anuales de suelo. Se verifica lote 1 análisis completos fecha 5 de junio de 2023 Se verifican diferentes técnicas como siembra directa y aplicación de terrazas. Se entrevista a referente agrícola que demuestra tener conocimientos. Se verifica la construcción de terrazas y curvas de nivel. Se verifica que se aplica siembra directa y se aplican cultivos de servicios Se verifica planilla de rotación. Siempre se utilizan dos cultivos para cosecha comercial y se suma 1 de servicios. En ningún caso se hace soja sobre soja. Se verifica lote con rotación /Soja-Trigo/soja. Arveja /maíz, Soja -maíz/soja. Trigo/soja.
Criterio 5.4 ***Los impactos negativos de los productos fitosanitarios en el medioambiente y en la salud humana se reducen mediante la implementación de técnicas sistemáticas y reconocidas de Manejo Integrado de Cultivos (MIC).***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se ha desarrollado el procedimiento IN AGR 04. Rev 0. fecha 10/09/23. Se incluye la reducción dentro de los indicadores del principio 1. Se mide la banda toxicológica buscando la reducción de los más peligrosos. Se verifica uso solo de productos aprobados a partir de la emisión de recetas agronómicas y ordenes de trabajo. Se verifican productos en depósitos y registros que son aprobados para su uso en soja Se verifica receta agronómica digital de Provincia de Buenos Aires. Los productos indicados están aprobados para su uso en barbecho. Se verifican registros de monitoreos realizados.
Criterio 5.5 ***Toda aplicación de agroquímicos está documentada y toda manipulación, almacenamiento, recolección y vertido de residuos químicos y envases vacíos está monitoreada para asegurar el cumplimiento de prácticas adecuadas.***	
Fortalezas	
Debilidades	<u>Incumplimiento mediano Plazo:</u> No se registran condiciones meteorológicas en las aplicaciones
Cumplimiento	Se verifica que se registra en sistema Albor agro Se verifica sector para almacén de envases vacíos. Se verifican triplemente lavados. Se verifica entrega a campo limpio Se verifica adecuado transporte y alancen de productos fitosanitarios. Se entrevista a operarios involucrados e la manipulación Se ha documentado procedimiento para evitar el reingreso. Se organizan las labores de forma centralizada y se avisa a los trabajadores los lotes que no se deben ingresar. Se entrevista a Encargado de producción. Se verifican ordenes de trabajo de fertilización en soja y maíz. Se fertiliza la soja a la siembra. No se ha fertilizado la soja aún en esta campaña auditada. .
Criterio 5.6 ***Uso responsable de agroquímicos***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica en recorrida de stocks, registros de aplicación que no se usan productos prohibidos por las listas de Estocolmo y Rotterdam Se verifica aplicación de buenas prácticas, por ejemplo, control de deriva
Criterio 5. 7 ***Se documenta, monitorea y controla el uso de agentes de control biológico de acuerdo con las leyes nacionales y protocolos científicos aceptados internacionalmente***	
Fortalezas	

Debilidades	
Cumplimiento	No se usan
Criterio 5.8 ***Los/las productores/asno están autorizados a introducir o utilizar especies invasoras en la unidad de gestión. Se planifican e implementan medidas sistemáticas para monitorear, controlar y minimizar la propagación de especies invasoras introducidas y nuevas plagas***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se avisa a Sinavino
Criterio 5.9 ***Se implementan medidas apropiadas para prevenir la deriva de agroquímicos a áreas vecinas***	
Fortalezas	
Debilidades	Incumplimiento Mediano Plazo: No se registran condiciones meteorológicas en las aplicaciones
Cumplimiento	Se ha desarrollado el procedimiento PRO AGR 01. Rev 0. Se verifica que esta implementado No se realizan aplicaciones aéreas Se verifica sector cerca de una cañada donde se ha dejado de sembrar para cumplir las distancias
Criterio 5.10 ***Se implementan medidas apropiadas para permitir la coexistencia de sistemas de producción diferentes***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se verifica que la empresa conoce los vecinos no hay producción especial lindante.
Criterio 5.11 ***Se controla el origen de las semillas para mejorar la producción y prevenir la introducción de nuevas enfermedades.***	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa compra semillas. Se verifica factura de compra

1.5. RESUMEN RESULTADO DE ENTREVISTAS A PARTES INTERESADAS.

Entidad entrevistada	**Resultado/Resumen**
Secretaría Cooperativa Eléctrica de El Socorro	La entrevistada cuenta que la relación la mantienen principalmente con la administradora Samanta Gomez. Que la relación es muy fluida. También se comenta que Michael Dover es parte del consejo y es activo. La empresa es reconocida en la zona
Dueña Ferretería y presidenta de Cooperativa El Socorro	La entrevistada comenta que la empresa se abastece de la ferretería en lo que necesita del sector. La empresa es muy responsable y suele priorizar a los proveedores locales.
Camionero	El entrevistado es dueño de camiones y también chofer. La empresa le da trabajo en la época de cosecha. La empresa ha acondicionado sectores para atender bien al chofer y mantiene los caminos en buenas condiciones
Responsables legales de Instituto superior de Enseñanza El Socorro	Se entrevista a las dos representantes legales del instituto comercial “El Socorro” junto a equipos docentes. Se comenta de la actividad que han realizado con los alumnos del ciclo superior donde los mismos van al campo de la empresa y realizan diferentes actividades que les permiten abordar diferentes temas tratados en el programa del colegio. La empresa es padrina de la escuela y da aportes de diferente

	tipo. La empresa ha invitado a los docentes a participar de congresos de CREA donde han traído ideas.
Delegada municipal de Pergamino en El Socorro	La relación con la empresa es fluida y se tiene el contacto directo. La empresa invitó a la delegada al campo a conocer y participar de una actividad. Se han coordinado actividades para la recolección de residuos

1.6 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR GRUPAL/MULTISITO
(SI CORRESPONDE)
NO APLICA

Resumen del desempeño de la organización
Cumplimiento
Debilidades

1.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR CADENA DE CUSTODIA PARA PRODUCTORES

Resumen del desempeño de la organización
Cumplimiento: La empresa todavía no puede vender material con declaración RTRS. Se ha desarrollado un sistema de documentos para garantizar el cumplimiento cuando se comience a vender
Debilidades: No hubo

1.8 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR MODULO MAÍZ
(

Resumen del desempeño de la organización
Cumplimiento: La empresa utiliza la misma gestión para producir maíz y soja. No hay ninguna regulación adicional para maíz. El personal es el mismo. Se verifica que la empresa aplica los requisitos adicionales para maíz. Se utilizan bolsas de semillas híbridas con refugios incorporados t permite cumplir el 10% que recomiendan las semilleras Se observa que la empresa registra los tiempos de reingreso y de carencia. Se ha establecido procedimiento para evitar incendios durante la cosecha como la limpieza de las maquinas Se registra el consumo de combustible que permite tener el cálculo por hectárea y por producción. Las buenas prácticas para cuidado de suelo y de la aplicación de fitosanitarios son iguales a Soja.
Debilidades: No hubo

(Modulo Maíz esta fuera del alcance de la acreditación ISO 17.065)

1.9 RESUMEN NO CONFORMIDADES DETECTADAS/ACCIONES CORRECTIVAS
NO SE DETECTARON

Repetir tantas veces como sea necesario

1.10 CONCLUSIONES/ DECISIÓN SOBRE LA CERTIFICACIÓN

Luego de haber evaluado el desempeño de la empresa para cada uno de los indicadores, el Revisor ha verificado que la empresa Martinagro S.A. cumple con todos los requisitos aplicables del estándar Estándar RTRS IN Argentina para la producción de soja responsable Versión 4.0, Anexo 1: Requisitos para la cadena de custodia de productores y Estándar RTRS para la Producción Responsable de Maíz V.1, logrando la certificación.

2. MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante las auditorias de vigilancia se evalúa si la empresa aún cumple con los requisitos del estándar RTRS.

2.1 Fechas realización de auditorías de vigilancia

1° visita de vigilancia	
2° visita de vigilancia	
3° visita de vigilancia	
4° visita de vigilancia	

2.2 Cambios significativos en la gestión y/o en las ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Cambios significativos que hayan ocurrido en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha del propietario del certificado durante el período de validez del mismo.

Descripción del cambio
1° visita de vigilancia
2° visita de vigilancia
3° visita de vigilancia
4°visita de vigilancia

2.3 Resultados de Evaluación de las auditorias

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó

La tabla a continuación brinda un resumen progresivo de las conclusiones alcanzadas en cada visita de vigilancia. El registro completo de las observaciones realizadas en cuanto al cumplimiento o no cumplimiento con cada criterio del Estándar RTRS se encuentra en un documento por separado que no forma parte del resumen público.

1 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

2 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

3 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

4 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

----FIN---